

14. maj 2025

Skolebestyrelsesmøde

Der indkaldes til 8. ordinære møde i skoleåret 24/25

Vigerslevvej 141
2500 Valby
harrestrup_aa_skole@kk.dk
+45 36 13 00 20

Tilstede: MAK (MA-rep KIR), ASE (MA-rep LYK), Carsten (forælder KIR 3.årg) Alexander (Elevrådsformand) Rikke (Forælder LYK 3. årg), Jørgen (forælder, afgangende forperson KIR) Sofie (forælder LYK 3. og 5. årg.) Sidsel (Forældreråd KKFO LYK BH.KL) Kathryn (forælder LYK 5. årg) SF (Skoleleder) Hudda (forælder KIR) Maria (forældre KIR)

Afbud: Jasmin (elevrådsrep. KIR),

Onsdag 14. maj 2025 17.15 – 20.00
Sted: Personalerummet på afd. Grøn

1. B	Godkendelse af referat	Forperson	Udgår denne gang
Referat: Godkendt på forhånd via mail			
2. B	Godkendelse af dagsorden	Forperson	5
Referat: IAB			
3. D	Elevtal opfølgning	Søren	10
Referat: Gennemgang af elevtallene på de to skoler: KIR: Kommende 3. årgang ligger på vippen ift. elevtallet (58 elever). Vi afventer fortsat tilbagemelding fra Skt. Annæ ift. skoleskift. Der forsvinder muligvis 3 elever. Kommende skoleleder på KIR vil afvente situationen til efter sommerferien, før han tager stilling til en eventuel sammenlægning af holdene på årgangene. Kommende 4. årgang; 57 elever p.t. Derfor skal der også tages stilling til denne årgang. Kommende 9. årgang: Der er pt. 30 elever. LYK: Kommende 3. årgang: 59 elever. Vi ved at en elev flytter til skt. Annæ og en er på venteliste. Vi afventer og ser, hvad der sker Kommende 5. årgang: 56 elever. Derfor skal der muligvis sammenlægges, især, hvis der forsvinder flere elever fra årgangen. Vi kigger på det igen efter 1. august. Resten af årgangene ser fint ud. KIR-huset: Vi afventer stadig visitationen, før vi kan sige, hvordan det ser ud med elevtallet. Rikke: Det er ikke nødvendigvis negativt at sammenlægge, bare fordi de tidligere er blevet sammenlagt – det kan godt give bedre mening for eleverne og komme noget godt ud af at sammenlægge. ASE: Vi har rigtig god erfaring på nuværende 5. årgang ift. sammenlægning og bruge rigtig god tid på processen. Kommende bh-kl på KIR: 68 elever lige pt. Kommende bh-kl på LYK: 75 elever lige pt. Dermed forventer vi at begge skoler starter tre bh-kl.-hold op til august 2025			

*Kathryn: På et tidspunkt lavede vi legepladsmøder
Hudda: Det vil være meget passende at vi igen besøger legepladser for at ændre narrativet om de to skoler.*

SF: Har haft møde med en kommende forælder fra Grønttorvet. Forældre fortæller at der er en negativ omtale af skolerne, og om forældre der fravælger skolerne inden de har haft egen erfaring eller kontakt med skolerne

Rikke: Hvis den forælder, som SF har haft møde med, gerne vil have repræsentanter fra SKB med til samtaler ude blandt kommende skolestartere, vil SKB gerne bakke op om det.

4	O+B	Den nationale trivselsmåling/elever	Søren	15
----------	------------	--	--------------	-----------

Referat:

SF gennemgår resultaterne fra elevtrivselsmålingen. (skala 1-5). Der fremvises en sammenligning mellem hhv. LYK og KIR, målt på trivselsindikatorerne: Generel trivsel, Social trivsel, Faglig trivsel, Støtte og inspiration, samt Ro og orden.

Resultaterne er forholdsvis ens mellem de to skoler.

Lidt højere social trivsel blandt drengene på LYK end pigerne. På KIR er der ikke særlig forskel mellem kønnene.

Ledelsens fokus på de to skoler vil i kommende skoleår være at styrke variationen i undervisningen, på at øge elevinddragelsen i planlægning og undervisning, samt fokus på engagement og nysgerrighed/elevnær undervisning.

Processen er: hele personalet har fået deres elevtrivselsundersøgelse fremsendt. Årgangen skal vælge hvilke områder de vil arbejde med, ledelsen har valgt, hvad de vil have fokus på. Så bliver elevtrivselsundersøgelsen fremlagt for eleverne og de skal derefter vælge, hvad de vil arbejde med. Dette fremlægges også i elevrådet, som vælger, hvad elevrådet vil arbejde med i kommende skoleår.

5	O-D	Trivselsundersøgelse Medarbejdere	Søren	15
----------	------------	--	--------------	-----------

Referat:

SF gennemgår Trivselsundersøgelsen (TU25). Der er mange rapporter fra begge skoler, både hele skolen og afdelingsopdelt. Der præsenteres en oversigt over stigninger og fald på de temaer, der har været undersøgt på.

Trivselsundersøgelse Medarbejdere

Opsummering af trivselsundersøgelserne 2025 for Harrestrup Å Skole og Fritidsinstitutionen ved Harrestrup Å Skole.

Overordnet opsummering

Begge enheder har haft en meget høj svarprocent (97 %), hvilket giver et solidt datagrundlag. Trivslen vurderes generelt som god, særligt i relation til ledelse, kollegialt samarbejde og meningsfuldhed i arbejdet. Dog er der udfordringer omkring balancen mellem opgaver og tid, samt i det fysiske arbejdsmiljø.

1. Harrestrup Å Skole - hovedresultater

- Høj trivsel i relation til kollegialt samarbejde og tillid (fx score 6,3 på "tillidsfuldt samarbejde").*
- Nærmeste leder og ledelsen scorer også højt (5,6 og 5,4 i gennemsnit).*
- Lavere trivsel i forhold til håndtering af krav i arbejdet og fysisk arbejdsmiljø (flere scores under 5,0).*
- Fysisk og psykisk krænkende adfærd: 38 % har oplevet fysisk vold det seneste år, primært fra borgere/brugere. 27 % har oplevet trusler om vold.*

- Sygefravær relateret til arbejdet: 29 % angiver fravær pga. arbejdsrelaterede forhold – især belastning og smitte.

2. Fritidsinstitutionen ved Harrestrup Å Skole – hovedresultater

- Meget høj trivsel og ledelsestillid: fx 6,4 i vurdering af samarbejde med nærmeste leder og 6,5 i tillid fra ledelsen.
- Stærkt kollegialt samarbejde og motivation: flere spørgsmål scorer over 6,0.
- Lavere score på håndtering af krav og fysisk arbejdsmiljø, men stadig højere end både skolen og kommune-gennemsnittet.
- Fysisk vold: 58 % har oplevet vold, alle hændelser relaterer sig til borgere/brugere.

Fælles fokusområder

- Fysisk arbejdsmiljø og arbejdsmængde: Begge enheder viser behov for opmærksomhed på fysisk belastning og krav.
- Forebyggelse af vold og trusler: Den høje forekomst af vold/trusler – især i fritidsinstitutionen – kræver handleplan og tydelig opfølgning.
- Fortsat styrkelse af ledelse og samarbejde, hvor der allerede ses høje vurderinger.

KIR:

Der er fremgang på alle andre parametre end krænkende adfærd, som er faldet i OB.

LYK:

Der er fremgang på alle andre parametre end krænkende adfærd, som er faldet i OB og status quo i BASIS, samt status quo på Nærmeste leder i OB.

ASE: Kan som MA godt genkende resultatet fra hverdagen. Er glad for, at OB ikke er faldet over hele linjen – var klar over, at der er noget at arbejde med. Har en opmærksomhed på narrativet.

SF: Der er aftalt med tillidsværket på KIR, hvordan der skal arbejdes (processen) med resultaterne fra trivselsmålingen. Det forventes, at der aftales en proces med tillidsværket på LYK ved det kommende LokalMED-møde.

6	O+D+B	Opfølgning på opdelingsprocessen, og kommende SKB arbejde mellem skolerne: Vi ser stadig ind i en fælles fremtid med Torveporten. Hvad tænker vi om det i SKB-sammenhæng, kalder det på aftaler om dialog SKB imellem, måske møder sammen. Brainstorme hvad der kunne være relevant at få arbejdet med på de første møder, eks en introskrivelse hvor skolebestyrelsen præsenterer sig selv og en info om hvad SKB arbejder med - kan arbejde med - ikke skal arbejde med.	Søren	15
---	-------	---	-------	----

Referat:

Der var delte meninger om, hvorvidt skolebestyrelserne skal samarbejde om, at planerne om en fælles overbygningsskole skal ændres til selvstændige skoler fra bh.kl. til 9. kl. Flere pegede på, at overbygningsskolen sandsynligvis bliver en realitet, og foreslog fokus på fælles principper og god overgang for eleverne.

Bekymring for, at politisk modstand vil tage fokus fra arbejdet med at styrke de eksisterende skoler og skabe ro blandt forældre og personale.

Forslag om årlige fællesmøder mellem skolebestyrelserne og fælles elevarrangementer.

Ønske om klarere kommunikation til forældre om den nuværende skolestruktur og fremtidsperspektiver fra politikerne herunder spørgsmål om elevtal, skoledistrikter og risikoen for social skævvridning med en ny skole på Torveporten. Enighed om, at de nye skolebestyrelser bør drøfte deres tilgang til sagen tidligt i det kommende skoleår. SF udsender sammen med Jimi de nye mødedatoer til de kommende bestyrelser snarest			
7	Pause/Spisning		60
8	Meddelelser fra forperson.	Forperson	2
Referat: Tak til alle for det gode samarbejde. Vi har opnået meget i forløbet. Det har været et stort privilegie at arbejde sammen om det her og haft gode dialoger og uenigheder og være nået hertil.			
9	Meddelelser fra eleverne.	Elever	2
Referat: Der er styr på sidste skoledag på fredag. Eleverne deltager i den festival, som foregår på Bellahøj Camping og som er alkoholfri efter selve karameldagen.			
10	Meddelelser fra med.arb.rep	Medarb	2
Referat: Der har været valg til SKB. På KIR bliver det MAK og LIJ og på LYK bliver det ASE og MIR.			
11	Meddelelser fra skolelederen	Søren	2
Referat: Tak for samarbejdet og indsatsen især i det forløb vi har været igennem sammen. Det er ikke sådan at SF glæder sig til at det er overstået med arbejdet med HSF. Når SF kigger tilbage på sin tid i HSF-regi, så går han ikke fra KIR med bøjet hoved. Han afleverer en skole, som står i en fysisk helt anden stand. Der er etableret store legeområder i samarbejde med forældre og elever, der er digitale tavler og forberedelsespladser til alle lærere. Alle har været på kompetenceudvikling om Low Arousal og Konflikt håndtering. Skolen har afsluttet sin økonomiske handleplan, og afleveres med en god økonomi Tak til jer alle sammen.			
12	(lukket punkt - tavshedspligt)	Søren	2

OBS! Punkt på kommende SKB-møder: udgangstilladelse for OB

O: Orientering
D: Debat
B: Beslutning

Med venlig hilsen.
 Søren Friis
 Skoleleder